

Whole Brain Team



Miljoenen mensen zijn niet zo goed in hun dagelijkse werk, terwijl ze in een ander beroep erg succesvol, zelfs briljant, zouden kunnen zijn. Waarom is de een veel beter in z'n werk dan de ander? Managers kunnen tegelijkertijd behoorlijk slim en gevaarlijk dom zijn. Dat heeft te maken met hun favoriete denkstijl. Die sluit soms wel en soms niet aan

op de besluiten die ze moeten nemen of de werkzaamheden die ze uitvoeren. Maar Whole Brain Teams winnen altijd, omdat elk teamlid doet waar 'ie goed in is - iets wat de andere teamleden maar middelmatig zouden kunnen. Ieders functie past dan perfect bij de voorkeur in hun hersenen: 'If you love what you do, you'll never have to work another day in your life.'

The A-team

Facts

"I love it when a plan comes together"



Fantasy

"I'm a bird!
I'm a plane!
I'm a choo-choo train!"



"Shut up you fool!"

Form



"Hello darling"

Feelings

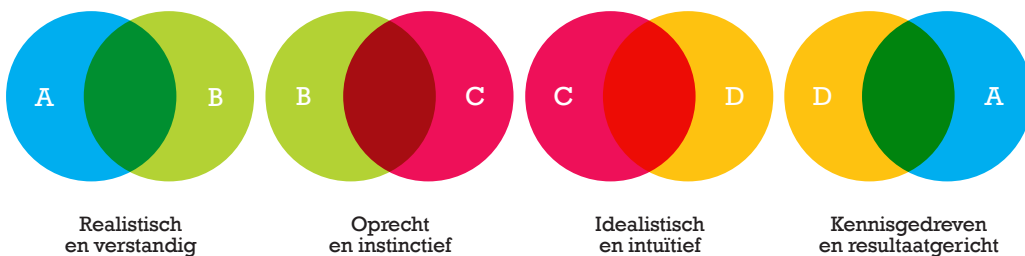


Whole Brain Team



	A	B	C	D
Leiding geven	Autoritair	Traditioneel	Persoonlijk	Op grote lijnen
	Duidelijke richtlijnen	Behoudend	Interactief	Avontuurlijk
	Zakelijk	Risico's vermijden	Intuïtief	Ondernemend
Groepsrol	Aanvoerder	Opzichter	Begeleider	Inspirator
Gedrag	Rationeel	Zekerheid	Gevoel	Experimenteel
Reactie	Analyseert	Neemt preventief actie	Voelt anderen aan	Concludeert
	Kwantificeert	Legt procedures vast	Vindt onderwijzen leuk	Veronderstelt
	Is logisch	Krijgt dingen gedaan	Raakt anderen aan	Speculeert
	Is kritisch	Is betrouwbaar	Is ondersteunend	Neemt risico's
	Is realistisch	Organiseert	Is expressief	Is overhaast
	Cijferaar	Is geordend en netjes	Is emotioneel	Houdt zich niet aan regels
	Snapt geldzaken	Is op tijd	Praat veel	Houdt van verrassingen
	Weet hoe dingen werken	Maakt planning	Voelt	Is nieuwsgierig en speels
	Theoretisch	Methodisch	Bewegend	Simultaan
	Feiten	Actie	Relaties	Mogelijkheden

Management



Verandering

